

SUPPLIER CODE OF CONDUCT POLICY - 供应 商行为准则

2025 年 6 月

PLS-POL-CP-001-ZH

1 目的与范围

Pilbara Minerals Limited 及其子公司（简称 **PLS** 或**本集团**）致力于以负责、道德和透明的方式开展业务，并采取基于风险的方法。作为此承诺的一部分，我们期望所有供应商、承包商和服务提供商在道德、诚信以及环境、健康、安全和社区管理方面都能坚持高标准。

本《行为守则》（简称**本守则**）适用于以任何身份为 PLS 提供商品、服务或工作的所有供应商、承包商和服务提供商（统称为“**供应商**”）。我们期望我们的供应商完全遵守本守则，并确保其自身的供应商也遵循类似标准。

2 供应商要求

2.1 法律合规

供应商必须遵守所有相关的地方法律、国家法律和其他适用法律法规，包括但不限于与劳工、环境保护、安全、人权和数据保护相关的法律法规。

供应商应随时了解与其运营相关的法律变更，并确保其做法、政策和程序相应更新。

2.2 商业道德与透明度

供应商必须诚信经营，确保所有商业交易均以公平和道德的方式进行。这包括：

- 遵守所有适用的制裁、贸易和出口管制规定。
- 防止利益冲突，保存准确的业务记录，并确保对财务和运营活动进行妥善报告。
- 根据相关的反腐败和反贿赂法律，不参与任何形式的腐败、贿赂或任何非法行为。供应商应制定内部政策和程序以防止贿赂和腐败，并应致力于确保所有金融交易均符合适用法律。
- 遵守竞争法义务，避免反竞争行为。
- 披露并妥善管理任何与 PLS 相关的实际或可感知的利益冲突，并避免任何不当参与政治活动的行为。
- 确保其提供的商品和/或服务质量合格、使用安全，并与所提供的描述相符。
- 尊重保密性并保护 PLS 提供的所有敏感信息。
- 遵守所有适用的税法，包括与税务申报、缴纳和转让定价相关的义务。供应商不得从事避税计划或任何可能使 PLS 面临声誉或法律风险的做法。
- 尊重和保护知识产权，包括 PLS 的专有信息。未经适当授权，供应商不得使用或披露任何 PLS 的知识产权。

2.3 人权与劳工标准

供应商必须尊重人权保护，并应采取一切必要行动，确保其不参与人权侵犯和现代奴役行为，这包括：

- **童工**：不得雇用任何低于法定最低年龄的人员，并遵守国际劳工组织 (ILO) 第 138 号公约等国际标准。
- **强迫劳动**：在其所有运营中禁止一切形式的强迫或强制劳动。确保工人有选择和离开其工作的自由。
- **贩卖人口**：不从事任何可能助长或便利贩卖人口、强迫劳动或剥削的行为。
- **结社自由与集体谈判**：尊重工人自由结社、组建或加入工会以及进行集体谈判的权利。
- **工资、罚款与工作时间**：供应商必须确保工人的薪酬公平且符合适用的最低工资法。工资必须足以满足工人的基本需求。供应商还必须遵守有关工作时间、加班和加班费率的当地法律。不得以纪律处分或其他非法目的克扣工资。

- **安保：**确保其聘用的任何公共或私人安保部队在管理安保时，其方式合法、尊重所有利益相关者的基本自由和人权，并遵循《安全与人权自愿原则》行事。

如果供应商意识到其运营和/或供应链中存在实际或潜在的人权侵犯行为，包括现代奴役，以及从受冲突影响或高风险地区采购原材料或其他产品，必须通知 PLS。

2.4 健康、安全、环境与社会

- **健康与安全：**遵守与其运营相关的所有健康和法规。必须提供安全健康的工作环境，并采取积极措施，主动倡导行为安全、身心健康的文化，并预防事故、伤害和疾病。维护安全管理体系，提供适当的培训，并实施风险管理和应急准备计划，并酌情进行定期审查。
- **环境管理：**以最大限度减少对环境的影响的方式行事，遵守环境法，促进可持续资源利用，减少排放和废物，节约用水并保护生物多样性。
- **原住民接触与合作：**在其所有运营区域，以符合文化、有意义、开放、诚实和相互尊重的方式，并遵循“自由、事先和知情同意”（FPIC）原则，尊重原住民的权利和利益。鼓励供应商在适当时为原住民创造就业、培训和商业发展机会。
- **社区参与：**考虑其运营对当地社区，特别是原住民的社会和环境影响，根据需要尽早并定期进行沟通，并为当地发展做出积极贡献。在可能的情况下，支持本地商业投资和采购。

2.5 包容性与身心健康

供应商应采取合理措施促进多样性、包容性和身心健康，并通过以下方式确保其运营中不存在歧视、骚扰或虐待：

- 对工作场所中的欺凌、骚扰或歧视行为采取零容忍政策。不接受任何形式的骚扰，包括性骚扰、言语骚扰、种族骚扰、身体骚扰和视觉骚扰。
- 营造一个尊重每一位员工、维护其尊严的工作环境，让员工在报告其权利受到侵犯或不当行为时感到安全。
- 实施政策和措施，以预防、处理和纠正欺凌、骚扰或歧视行为，包括创建安全且易于使用的事件报告机制。
- 负责确保其员工和代表在欺凌、骚扰和歧视问题上受到教育，并接受培训，以便能够及时、适当地识别和处理这些问题。
- 在招聘、晋升和待遇方面为所有员工提供平等机会。

2.6 网络安全、隐私与数据保护

- 遵守所有适用的数据保护和网络安全法律法规。
- 实施强有力的数据安全措施，保护机密、个人和敏感数据免遭未经授权的访问、滥用、丢失或盗窃。
- 确保其代表 PLS 处理的任何数据的完整性和机密性，包括使用加密、安全存储和访问控制。
- 根据适用法律报告任何数据泄露或网络安全事件，并采取纠正措施以减轻风险并防止未来再次发生。

2.7 供应链透明度与尽职调查

- 实施强有力的供应链管理体系，以促进透明度、可追溯性和问责制。这包括进行适当的筛选和尽职调查，以确保次级供应商和承包商也遵守道德标准，并确保他们不与受制裁人员进行交易。
- 确保负责任地采购原材料，并遵守经合组织（OECD）《负责任供应链尽职调查指南》等国际准则。
- 识别其产品是否含有被指定为“冲突矿物”的矿物，或是否来源于已知的高风险地区。

3 社交媒体与通讯

未经 PLS 事先批准，供应商不得在社交媒体平台或其他地方引用、使用或展示 PLS 的品牌或标志。

4 监督与合规

- PLS 保留评估和审核供应商遵守本守则情况的权利。供应商应（根据 PLS 的要求）提供必要的信息和文件，以证明其遵守了本守则。
- 如果发现供应商违反本守则的任何部分，他们将被要求在合理的时间内实施纠正措施。如果持续不合规或发生严重违规，PLS 保留终止与该供应商关系的权利。
- 供应商必须立即向 PLS 报告任何涉嫌违反本守则的行为，或与其和本集团业务往来相关的任何法律/法规违规行为。

5 提出申诉

PLS 致力于提供一个安全、道德和透明的机制，鼓励所有利益相关者识别并提出有关潜在违反本守则的问题和疑虑。在法律允许的范围内，所有报告都将得到保密处理。

供应商必须建立适当的申诉机制，供员工和相关方使用，并应设有保密、不报复以及公正调查的相应程序。

6 确认

PLS 期望所有供应商都承诺遵守本守则的要求。供应商在与 PLS 建立业务关系时，即表示其已阅读、理解并同意遵守本守则中所列条款。

本守则将定期进行审查与更新，以确保持续符合不断变化的全球标准和法规。

政策历史

本政策将由管理层定期审查，并根据需要进行修订。

制定日期	2025 年 6 月 20 日
上一次审查日期：	不适用
频率	每年一次